

# Le territoire du CLPE Montbrison

## Les chiffres clés :

### Montbrison

### Auvergne-Rhône-Alpes

#### Données socio-économiques :

Population :	185 892	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	32%	35%
Population active (15-64 ans) :	85 997	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	72%	68%

#### L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	36 451	2 487 094
Evolution en 2024 :	+0,5%	+0,6%

#### Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	14 600	1 209 573
Evolution annuelle :	+3%	-2%

#### Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	7 200	452 105
Evolution annuelle :	-2%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	57%	62%

#### Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	65%	57%
---	-----	-----

#### Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	8,3%	6,5%
--	------	------

#### Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	11 707	647 745
Evolution annuelle :	+5%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	25%	28%

#### Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	2 059	109 265
Hors CPF autonome :	976	50 627

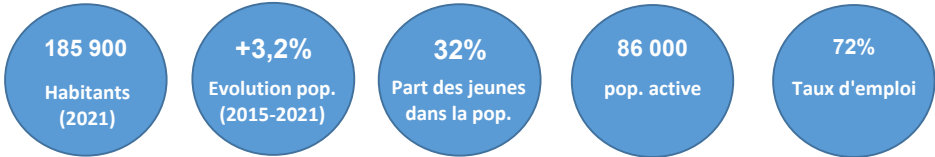
#### L'accès à l'emploi après formation :

	74%	70%
--	-----	-----

#### Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	39%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



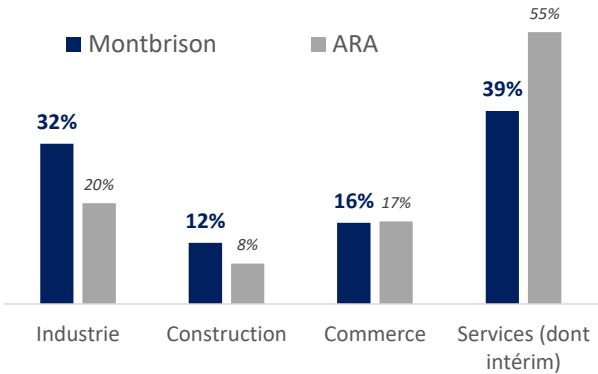
	Montbrison	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	185 892	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+0,4%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	95	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	27%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	32%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	13%	20%
Part de familles monoparentales	12%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	29 477 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	46%	48%
Population active (15-64 ans)	85 997	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	72%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	39%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	53%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	70%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2024)



	Montbrison	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	11 789	+1,1%	32%	20%
Construction	4 501	+0,9%	12%	8%
Commerce	5 973	-0,6%	16%	17%
Services (dont intérim)	14 188	+0,3%	39%	55%
TOTAL	36 451	+0,5%	100%	100%

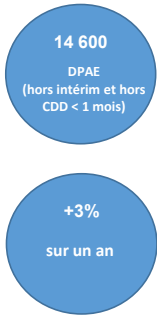


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

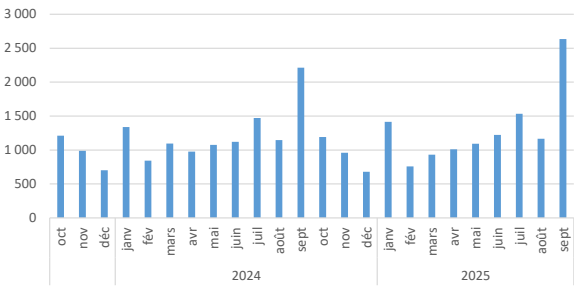
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	6 010	16%
Construction	4 507	12%
Action sociale et hébergement médico-social	2 894	8%
Industries agro-alimentaires	2 708	7%
Transports et entreposage	2 343	6%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 066	6%
Habillement, textile et cuir	1 705	5%
Activités de services administratifs et de soutien	1 654	5%
Hébergement et restauration	1 356	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 307	4%

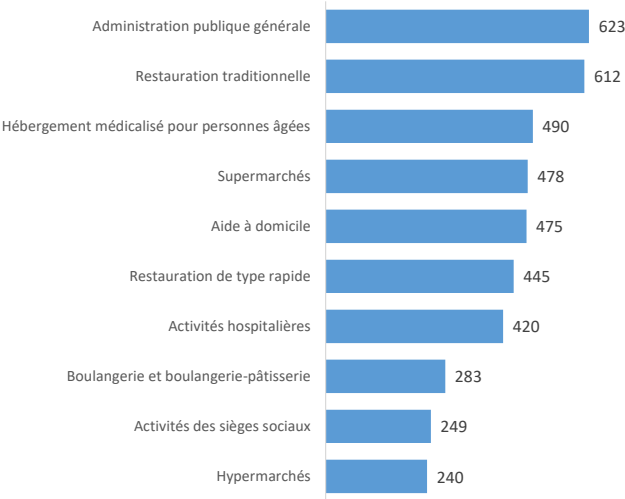
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



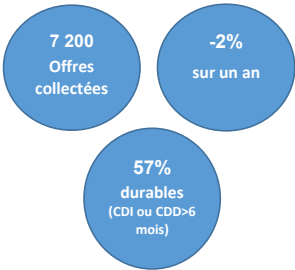
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



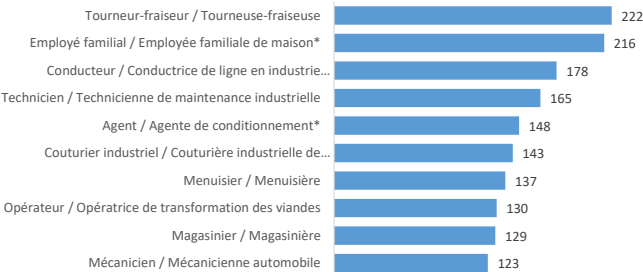
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
40125156600113	ORPEA	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	216
26420028800019	CENTRE HOSPITALIER	8610Z	Activités hospitalières	176
34463999200041	ASSOC MAIN D'OEUVRE A DISPOSITION	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	142
40097119800066	FOREZ NETTOYAGE	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	126
77560248500853	ASS DEP AMIS PARENTS ENFANCE INADAP	8710C	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hé	115
40149482800031	PAPETERIES PICHON	4649Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) d'autres biens	102
53278749600019	SAVIGNEUX DISTRIBUTION	4711F	Hypermarchés	94
39377538200020	BISCUITS HAFNER	1072Z	Fabrication de biscuits, biscottes et pâtisseries de conservati	91
88138324400012	DOMAINE ET CHATEAU DE VALINCHES	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	90
45132133501682	CARREFOUR HYPERMARCHES	4711F	Hypermarchés	87

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529704661	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	718
92218662200028	AQUI LOIRE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	517
84235926700023	NRH020	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	235
42995529714553	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	209
94896160200018	FOREZ RECRUTEMENT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	207
92216133600024	ACTUAL MONTBRISON 3272	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	199
43399935612627	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	179
99882350412246	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	175
49074140200088	RAS 140	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	164
92217762100021	ACTUAL FEURS 3258	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	146

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

65%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code Libellé ROME Métier		Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
Intensité d'embauches	Lien formation- emploi				Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e			
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	255	4,4	5	5	5	1	2	4	4	
K2503	Agent / Agente de sécurité	105	4,2	5	5	2	1	3	4	1	
H2502	Responsable d'unité de production industrielle	335	2,5	5	5	5	2	1	1	3	
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	543	2,4	5	5	5	3	5	2	3	
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	292	2,1	5	3	5	2	4	3	1	
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	448	2,0	5	5	5	1	1	3	2	
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	136	2,0	5	5	4	1	3	3	5	
K2111	Formateur / Formatrice	183	2,0	5	5	3	1	1	2	2	
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	1 404	2,0	5	2	5	3	4	5	2	
M1805	Développeur / Développeuse informatique	149	1,9	5	4	3	1	1	3	4	

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

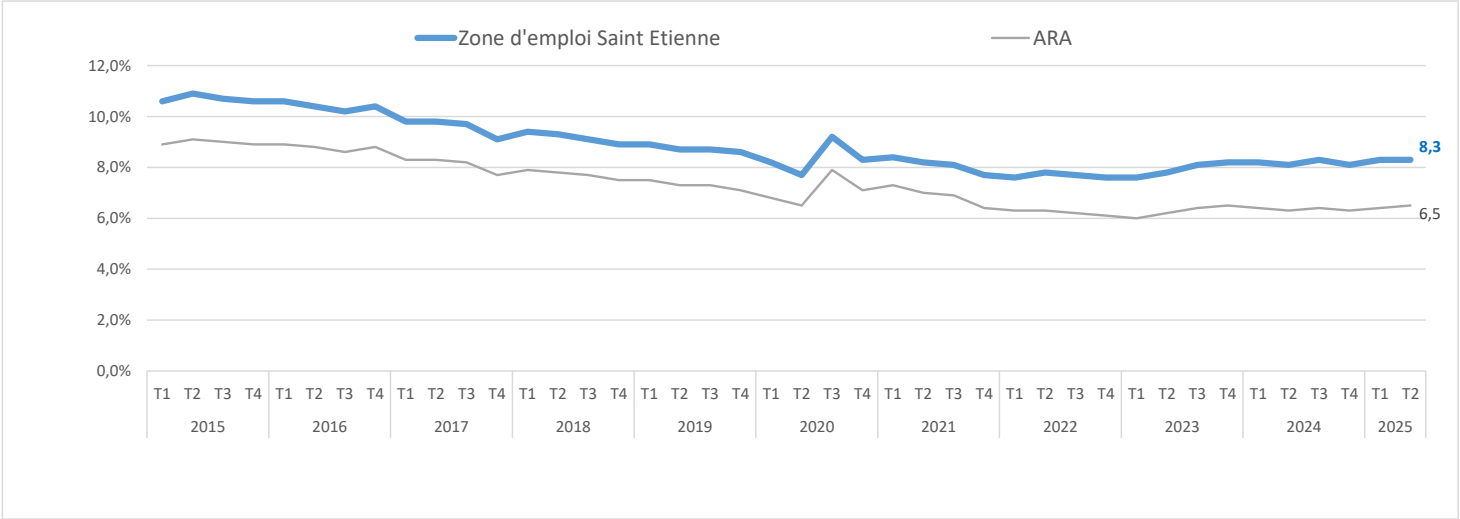
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à septembre 2025 – Source INSEE)



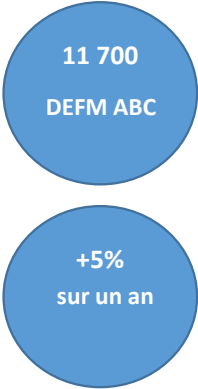
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail- BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

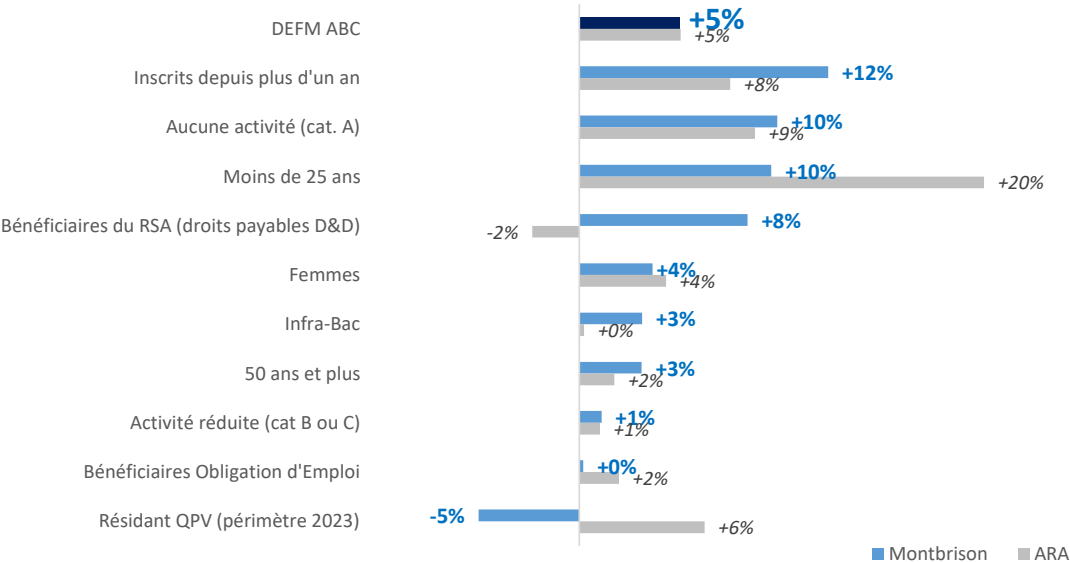
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

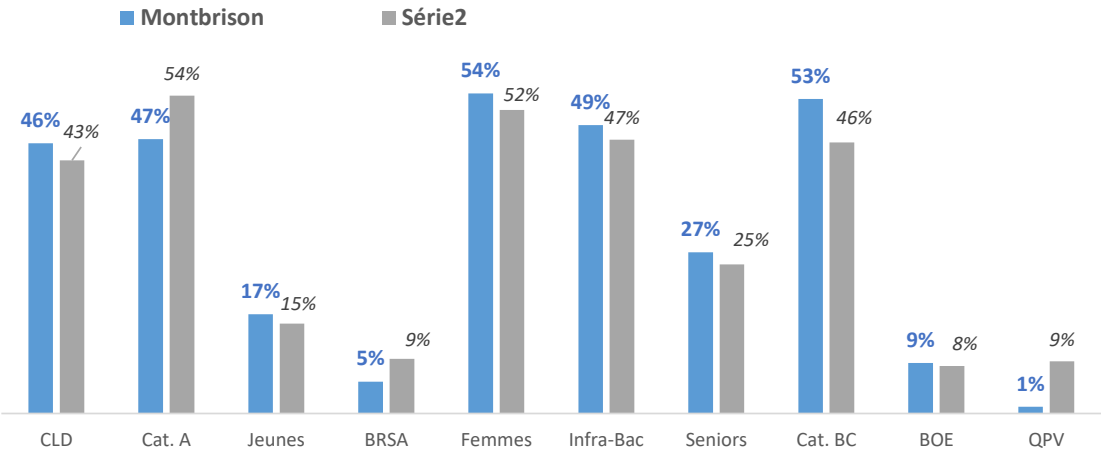


	Montbrison			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	11 707	100%	+5%	100%	+5%
Inscrits depuis plus d'un an	5 375	46%	+12%	43%	+8%
Aucune activité (cat. A)	5 456	47%	+10%	54%	+9%
Moins de 25 ans	1 974	17%	+10%	15%	+20%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	631	5%	+8%	9%	-2%
Femmes	6 364	54%	+4%	52%	+4%
Infra-Bac	5 736	49%	+3%	47%	+0%
50 ans et plus	3 206	27%	+3%	25%	+2%
Activité réduite (cat B ou C)	6 251	53%	+1%	46%	+1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 007	9%	+0%	8%	+2%
Résident QPV (périmètre 2023)	132	1%	-5%	9%	+6%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

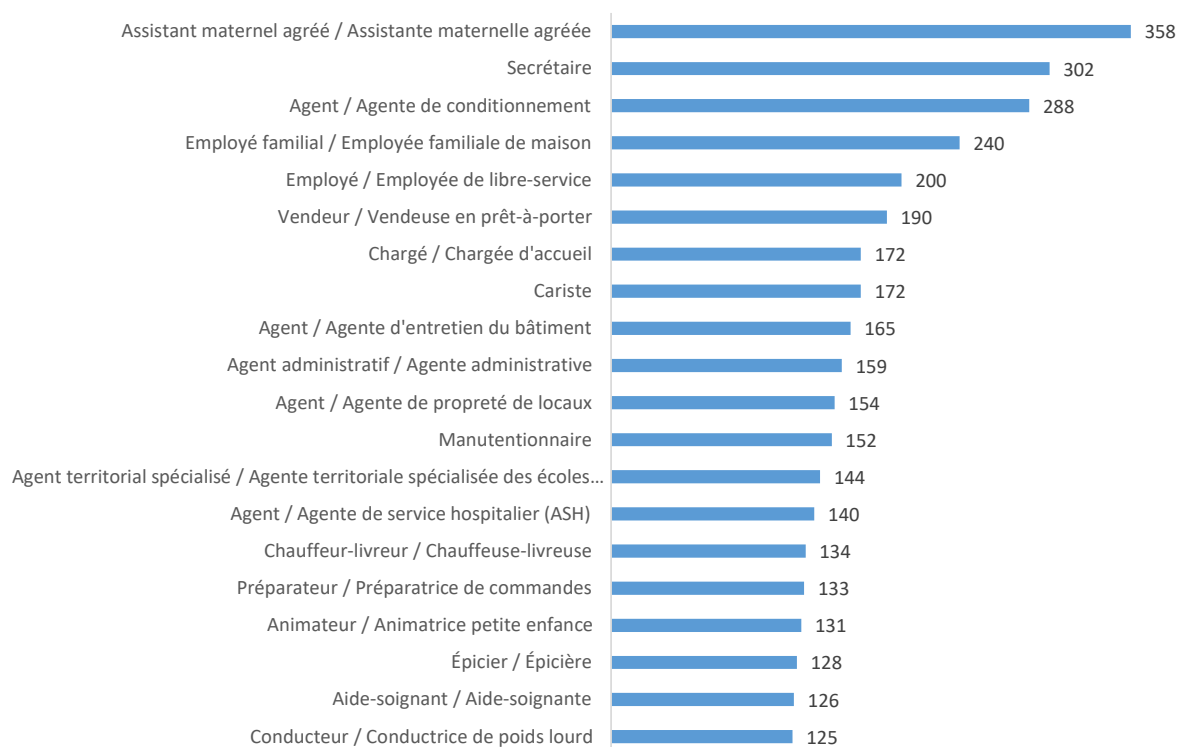
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



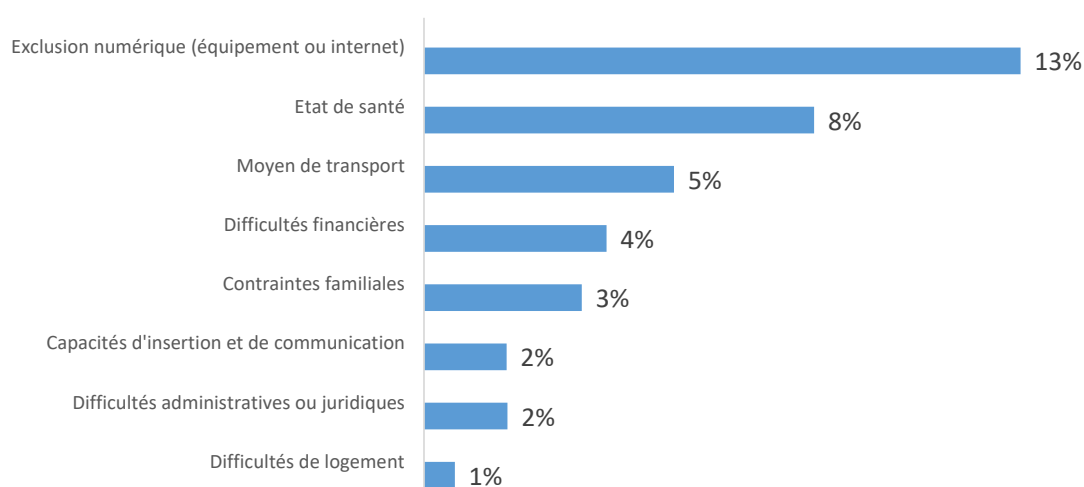
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**25%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



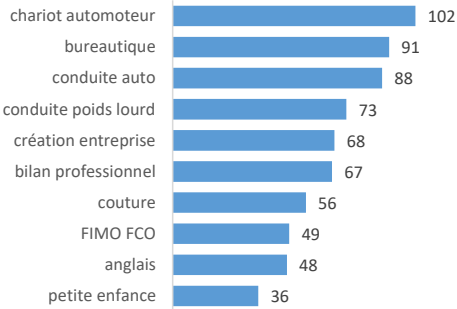
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	245	12%	15%
AFPR-POEI	353	17%	12%
AIF	101	5%	4%
POEC	4	0%	1%
CPF AUTONOME	1 083	53%	54%
Conseil Régional	146	7%	7%
AUTRES	127	6%	7%
TOTAL	2 059	100%	100%

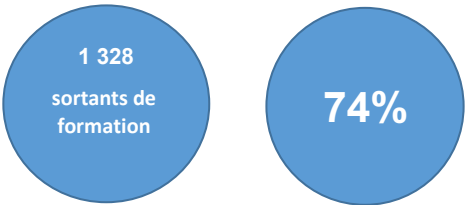
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	407	20%	17%
50 ans et plus	384	19%	27%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	232	11%	9%
Infra-Bac	959	47%	49%
Femmes	1 078	52%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	68	3%	5%
résidant QPV (périmètre 2023)	21	1%	1%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	102	5%
bureautique	91	4%
conduite auto	88	4%
conduite poids lourd	73	4%
création entreprise	68	3%
bilan professionnel	67	3%
couture	56	3%
FIMO FCO	49	2%
anglais	48	2%
petite enfance	36	2%

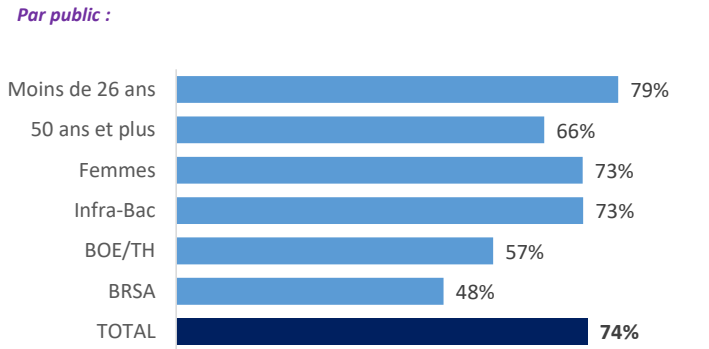
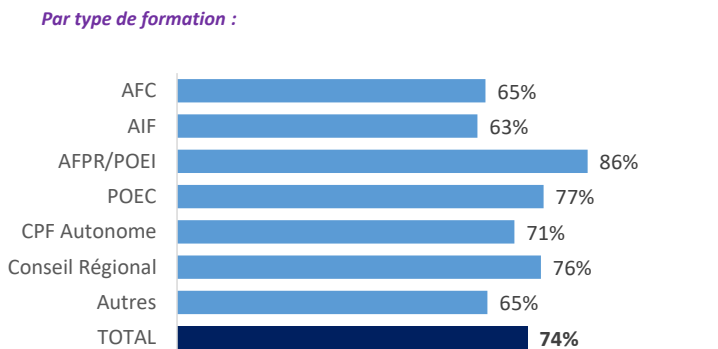


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

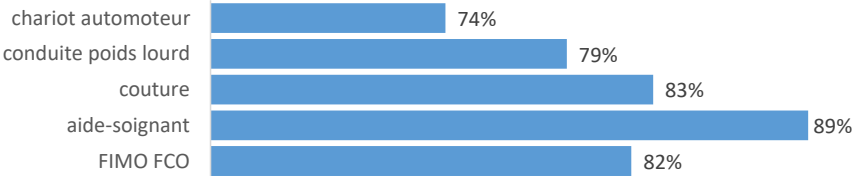
(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

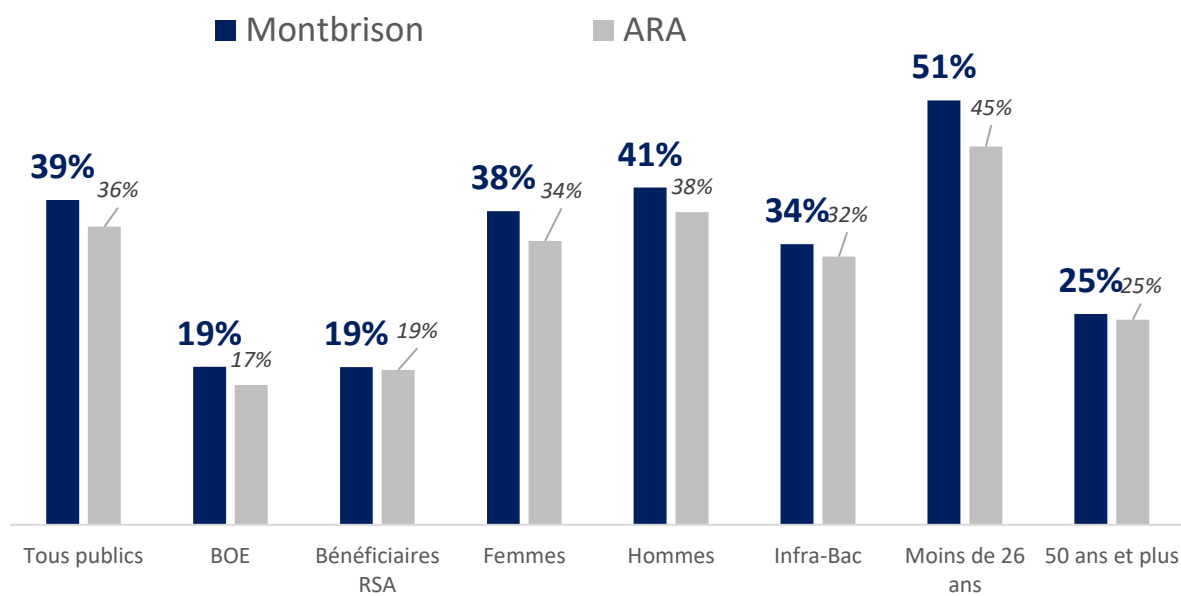
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

**36%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.